



Bari, 25 settembre 2014
Prot.n. 65813 - D/10

Trasmissione via e-mail

Alle Organizzazioni Sindacali:
- USB/PI
- CIB/UNICOBAS

e, p.c. Alle Organizzazioni Sindacali:
- FLC/CGIL
- CISL UNIVERSITA'
- UIL RUA
- CONFSAL Federazione
SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI
- CSA DI CISAL UNIVERSITA'
- UGL FEDERAZIONE NAZIONALE
UNIVERSITA'

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

Oggetto: **Risorse destinate alla progressione verticale del personale. Seguito nota prot. n. 36339, del 16.05.2014.**


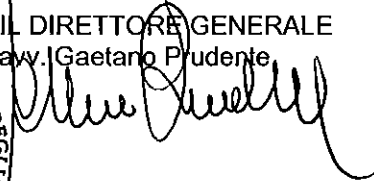
Facendo seguito alla nota di cui in oggetto e con riferimento agli interventi formulati dalla O.S. Usb/Pi, nel corso delle riunioni di contrattazione svoltesi, rispettivamente, in data 12 giugno e 5 settembre 2014, si tiene a rappresentare che nelle premesse del dispositivo assunto dal C.d.A. nella seduta del 25/26.06.2008, punto 34, pur non essendovi riferimento all'importo di circa € 900.000,00 (destinabili alla c.d. "manovra di stabilizzazione"), è chiaramente enunciato che "... è necessario garantire, comunque, che il 50% dei posti disponibili venga utilizzato per l'accesso dall'esterno e che, quindi, il restante 50% deve essere riservato in parte per la stabilizzazione e in parte per la progressione verticale". La quota parte di posti (su un totale ipotizzato di 60) da destinare alla progressiva stabilizzazione dei soggetti in possesso dei prescritti requisiti, come è esplicitato nelle medesime premesse, sarebbe stata, nell'ambito della programmazione triennale di fabbisogno di personale, pari a 20.

Quanto sopra si evince anche da un prospetto allegato al verbale della predetta riunione di Consiglio (e che qui si allega), nel quale, su un totale di 60 posti destinabili alla progressione verticale, era previsto che 1/3 (pari, per l'appunto, a n. 20 posti) venisse finalizzato alla predetta progressiva stabilizzazione delle unità aventi titolo.

Ovviamente, come dettagliato nella succitata nota del 16.5.2014, le novità legislative intervenute hanno determinato il superamento di quanto previsto dal CCNL di comparto in materia di progressione verticale.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
av. Gaetano Prudente



**STRUTTURA DI STAFF
RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI ATENEO**

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70121 Bari (Italy)
Tel (+39) 080 5714386 - fax (+39) 080 5714192
nicola.schiavulli@uniba.it - www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723

PIANO DI STABILIZZAZIONE

Che tiene conto delle indicazioni del Gruppo di lavoro del C. di A.

Il piano tiene conto di una totale copertura del turn over. Ove si renda necessario, invece, procedere a copertura parziale, il numero diminuirebbe di conseguenza.

I IPOTESI (a seguito di cessazioni)

PROGRESSIONE VERTICALE **N. 50 POSTI**

1/3 STABILIZZAZIONE **N. 16 POSTI**

- 3 B3 area servizi generali
(60% di 5 posti a tempo determinato);
- 10 C area amm.va
(60% di 16 posti a tempo determinato);
- 3 C area tecnica
(60% di 5 posti a tempo determinato);

II IPOTESI (a seguito di aumento delle cessazioni)

PROGRESSIONE VERTICALE **N. 60 POSTI**

1/3 STABILIZZAZIONE **N. 20 POSTI**

- 4 B3 area servizi generali
(60% di 7 posti a tempo determinato);
- 10 C area amm.va
(60% di 16 posti a tempo determinato);
- 6 C area tecnica
(60% di 10 posti a tempo determinato);

Tutti hanno titolo a partecipare, negli ambiti delle professionalità richieste, per assicurare prioritariamente lo sviluppo delle seguenti attività:

- Internazionalizzazione
- Gestione dei progetti
- Servizi agli studenti
- Qualità offerta formativa e qualità ricerca

